



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**CCDI RELATIVO ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2016 (PARTE ECONOMICA).**

L'anno 2016, il giorno 6, del mese di settembre, alle ore 14.30, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Patrizia Casero, Maria Angela Castiglioni, Ornella Fornara, Ferruccio Tajé e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Nicoletta Mottola
Stefano Ferraro
Carla Casero

FP CGIL
FP CGIL
CSA

OO.SS.

Roberto Nania – FP CGIL
Roberto Callegari - CSA
Graziano Croci - UIL FPL
Patrizia Ferrari – CISL FP MILANO METROPOLI

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione del CCDI 2016 definendo quanto segue:

ART. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016. (Ex art. 15 CCNL 1.4.1999).

Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

ART. 2**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016. (Ex art. 17 CCNL 1.4.1999).**

Sulla base delle previsioni del CCDI si accerta l'utilizzo del fondo di cui sopra come segue:

VOCI	+/-	IMPORTI
ART. 17 lett. b) PROGRESSIONI ORIZZONTALI	+	37.470,73
ART. 17 lett. d) REPERIBILITA'	+	11.500,00
ART. 17 lett. d) TURNO	+	13.000,00
ART. 17 lett. d) RISCHIO	+	720,00
ART. 17 lett. e) DISAGIO	+	1.800,00
ART. 14 STRAORDINARIO (SI INSERISCE UNICAMENTE PER FAR COINCIDERE IL TOTALE CON IL CAPITOLO INDICATO IN BILANCIO, MA NON FA PARTE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE)	+	9.508,26
ART. 17 lett. i) COMPENSI PER SPECIFICHE QUALIFICHE (STATO CIVILE, ELETTORALE, TRIBUTI)	+	900,00
COMPENSO PER PRESTAZIONI IN GIORNATA DI RIPOSO (SETTIMO GIORNO)	+	2.000,00
UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2016 (INCREMENTANO IL FONDO 2010) ART. 15 c. 1 lett. k)		
REGIONE LOMBARDIA - COMUNE DI LEGNANO - PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE	+	2.252,00
PARCO DEI MULINI DA COMUNE CAPO CONVENZIONE (PARABIAGO) - ECOLOGIA (C.E.)	+	1.489,00
MERLONI	+	5.224,00
TOTALE		85.863,99
QUOTA RESIDUA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' anno 2015 ART. 17 lett. a)	+	8.832,98
TOTALE GENERALE		94.696,97

Specificando che:

- l'indennità di **reperibilità** viene riconosciuta al personale dei servizi demografici, del servizio polizia locale e del servizio lavori pubblici, esclusivamente nei casi in cui il competente Responsabile di Area abbia disposto la messa in reperibilità dei medesimi, con alternanza nell'impiego del personale, nei giorni e per le ore effettivamente indispensabili a non compromettere la regolare erogazione dei servizi, nel limite massimo di n. 6 giorni al mese, per ciascun dipendente, come specificamente previsto dalla normativa contrattuale;
- il **turno** spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

[Handwritten signatures and initials]

2

Poi le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta confermato in Euro 9.508,26.

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità e specifiche qualifiche** da parte del personale di cui all'art. 36 del CCNL 22.01.2004 (ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 lett. i), le parti stabiliscono, anche per l'anno 2016, che questi debbano essere attribuiti sulla base dell'assunzione delle sottoindicate responsabilità, e nella misura a fianco indicata:

- personale di categoria "C" e "D" cui risultino attribuite specifiche responsabilità con atto formale del Sindaco (Ufficiale elettorale e di Stato civile)

Euro 300,00 cad.

- personale individuato quale Responsabile della riscossione di uno specifico tributo ai sensi di legge

Euro 300,00 cad.

Progressioni orizzontali

Per quanto concerne l'istituto delle progressioni orizzontali le parti stabiliscono che queste vengano effettuate come illustrato:

il prerequisite di base necessario per poter accedere alla valutazione per progressione orizzontale resta invariato rispetto all'ultimo stabilito nella contrattazione 2009, vale a dire n. 30 mesi per i passaggi delle categorie A, B, C, n. 3 anni per i passaggi dalla categoria D1 a D2, n. 4 anni per i passaggi da D2 a D3 e da D3 a D4, n. 5 anni per i passaggi da D4 a D5 e da D5 a D6;

le progressioni orizzontali vengono ripartite su due annualità – 2016 e 2017 – sulla base della permanenza (inferiore o superiore a 10 anni) nella categoria di appartenenza: chi non ha mai ottenuto passaggi in progressione nell'Ente e chi ha ottenuto l'ultima progressione entro il 31/12/2006, entrambi con il prerequisite di base suindicato, possono accedere alla valutazione della progressione orizzontale per l'anno 2016. Chi ha ottenuto l'ultima progressione a far data dal 01/01/2007, in possesso del prerequisite di base suindicato, può accedere alla valutazione della progressione orizzontale per l'anno 2017; la valutazione per l'assegnazione della progressione avviene, per ciascuna annualità, in un'unica tranche, in cui vengono coinvolti tutti gli "aventi diritto", ai fini di un raffronto sulle attività svolte da ciascuno, affinché vengano evidenziate le migliori professionalità, nel rispetto del principio di selettività delle progressioni medesime.

la scheda approvata nel 2009 per le categorie A, B e C (fino al C2) viene utilizzata per gli anni 2016 e 2017 per i dipendenti delle categorie A e B;

la scheda approvata nel 2009 per le categorie C (dal C3) e D viene utilizzata per gli anni 2016 e 2017 per i dipendenti delle categorie C e D.

le schede di valutazione della progressione orizzontale utilizzate per gli ultimi passaggi avvenuti nel 2009 restano invariate per ciò che concerne la descrizione dei parametri di valutazione; vengono modificati i punteggi massimi attribuibili per parametro, al fine di adeguare le schede alla normativa vigente, che vuole una valutazione maggiore sull'impegno, sulla collaborazione, sull'effettiva attività del dipendente, a fronte dell'anzianità di servizio che ha un peso inferiore;

il punteggio minimo da conseguire nella scheda di valutazione al fine di poter ottenere la progressione orizzontale resta invariato rispetto al 2009: 70/100 punti;

la decorrenza delle progressioni effettuate per l'anno 2016 viene stabilita al 01/01/2016 e per l'anno 2017, sulla base del raggiungimento del prerequisite suindicato, al 01/01/2017 e al 01/03/2017.

[Handwritten signatures and initials]

L'importo del fondo da destinare alle progressioni orizzontali per l'anno 2016 è di Euro 37.470,73; per l'anno 2017 è di Euro 10.260,26. Al fine di garantire risorse stabili da destinare alle succitate progressioni che potrebbero avvenire negli anni 2016 e 2017, si rende necessario prevedere che per l'anno 2017 venga effettuata, se necessaria, una decurtazione dal fondo dello straordinario per Euro 1.508,26, con la garanzia che la suddivisione del monte straordinario 2017 venga effettuata considerando i servizi più particolari dell'Ente (es. Polizia locale e lavori pubblici), con l'accordo di ricorrere, laddove possibile, alla riarticolazione oraria settimanale.

Euro 37.470,73

Risorse aggiuntive (entrate con destinazione vincolata)

Regione Lombardia/Comune di Legnano (personale Polizia Locale) Euro 2.252,00 – previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Parco dei Mulini (Risorse derivanti da Comune di Parabiago) Euro 1.489,00 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Merloni per uffici Tecnici Euro 5.224,00 – inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Produttività individuale e collettiva

La delegazione trattante all'unanimità concorda che tutte le finalità indicate nel PEG 2016 formeranno oggetto di attribuzione ai dipendenti di obiettivi, che saranno oggetto di valutazione della produttività individuale dei dipendenti medesimi, sulla base del sistema di valutazione vigente. Ovviamente la mancata o parziale realizzazione degli obiettivi previsti all'interno del Peg darà luogo a conseguente valutazione.

L'assegnazione ai dipendenti degli obiettivi trasversali già contenuti nel Peg 2016 e la relativa valutazione necessitano di un coordinamento tra i Responsabili di Area.

Le parti danno pertanto atto che la quota di fondo residua, al netto delle indennità fisse suindicate (turno, rischio, disagio, ecc.), delle progressioni orizzontali e delle quote di cui all'art. 15, lett. k), pari a complessivi Euro 8.832,98, verrà riconosciuta ai dipendenti quale "Produttività individuale", con la scheda di valutazione.

Le parti concordano con il principio della perequazione ai fini dell'attribuzione dell'incentivo.

Le parti danno atto che ciascun Responsabile di Area valuterà il personale assegnato all'Area in conformità al PEG 2016.

Le economie sul fondo risorse decentrate anno 2016 verranno destinate secondo quanto previsto dal Contratto Decentrato – parte normativa attualmente in vigore nell'Ente, e distribuite al personale con i criteri e la metodologia di valutazione vigenti.

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo, schede valutazione progressione, schede valutazione produttività individuale.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'J. J.' and several other initials and names like 'Gue', 'Bucari', and 'fereu'.

Letto, confermato e sottoscritto

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)

I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Patrizia Casero

Dott.ssa Maria Angela Castiglioni

Sig.ra Ornella Fornara

Geom. Ferruccio Tajé

Arch. Antonino Zottarelli

LE R.S.U.

Sig. Stefano Ferraro FP CGIL

Sig.ra Nicoletta Mottola FP CGIL

Sig.ra Carla Casero CSA

LE OO.SS.

Sig. Roberto Nania FP CGIL

Sig. Graziano Croci UIL FPL

Sig. Roberto Callegari CSA

Sig.ra Patrizia Ferrari CISL FP MILANO METROPOLI

CCDI sottoscritto in data:

06/09/2016

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCN. 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	127.548,30	127.548,30
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,3 PARTE FISSA)	14.615,82	14.615,82
INCREMENTI CCNL 2005-08 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.375,08	5.375,08
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 195/2001	8.105,91	8.105,91
INDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (INDICAZIONE CONSUNTIVA IN 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2003-06)		
INCREMENTO PER RILUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	3.341,66	3.341,66
INCREMENTO PER PROCESSI ULICENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1,2,3 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RICONGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.1,2,3 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2004-05) - DAL 2011		
INCREMENTO PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI CESSATE DAL 2005 AL 2015 (TRAMME ANNI 2011/2013/14)	12.402,78	12.402,78
INCREMENTO FONDO PER COMPARTO PERS. CESSATO DAL 2005 AL 2015 (TRAMME ANNI 2011/2013/14)	23.216,19	23.216,19
REDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	3.589,58	3.589,58
DIFFERIMENTO FONDO PER PROGR. ORIZZ. 2001/2009		
DECREMENTO FONDO PER COMPARTO ANNI 2003-2004	83.567,12	83.567,12
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	26.588,83	26.588,83
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	3.608,00	3.608,00
TOTALE RISORSE STABILI	85.731,97	85.731,97
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 42 L. 105/1997, ART. 15 C.1,2,3 CCN. 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.2 CCNL 1998-2001; ART. 5 C.57 L. 662/1996, ART. 58 C.1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40,41,42,43,44,45,46,47,48,49,50,51,52,53,54,55,56,57,58,59,60,61,62,63,64,65,66,67,68,69,70,71,72,73,74,75,76,77,78,79,80,81,82,83,84,85,86,87,88,89,90,91,92,93,94,95,96,97,98,99,100)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1,2,3 CCNL 1998-2001)		
INTEGRAZIONE FONDO CCNA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15 C.1,2,3 CCN. 1998-2001)		
NUOV. SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.1,2,3 CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C.2 CCNL 1998-2001)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C.2 CCNL 1998-2001)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C.5 CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40,41,42,43,44,45,46,47,48,49,50,51,52,53,54,55,56,57,58,59,60,61,62,63,64,65,66,67,68,69,70,71,72,73,74,75,76,77,78,79,80,81,82,83,84,85,86,87,88,89,90,91,92,93,94,95,96,97,98,99,100)		
ALTRE RISORSE VARIABILI (CONCIDE CON TABELLA CONTO ANNUALE) (MULINI 1604, SMART POL. 22A LOCALE 1877) PER 2015	3749,00	5224,00
ALTRE RISORSE VARIABILI (CONCIDE CON TABELLA CONTO ANNUALE) (MULINI 1604, SMART POL. 22A LOCALE 1877) PER 2016		3741,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	4111,83	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 42 L. 105/1997, ART. 15 C.1,2,3 CCN. 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE S'ESA - (ART. 15 C.1,2,3 CCNL 1998-2001; ART. 16 C.1,2,3 CCNL 1998-2001)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	7860,83	8965,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	7860,83	8965,00
TOTALE	93592,80	94696,97
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	85.732	85.732
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	60.219	60.219
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	145.951	145.951

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
PERSONALE IN PIU' ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

57	58
58	58
58,50	57,00
	145.951

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

-
-
-

Destinazione risorse contrattazione integrativa 2016

DESCRIZIONE		2015	2016
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0,00	0,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		0,00	0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ		0,00	0,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE		0,00	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		0,00	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>		0,00	0,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		0,00	37473,73
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		0,00	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (STATO CIVILE, ELETTORALE, TRIBUTI)		900,00	900,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 17, COMMA 2, LETT. F)		0,00	0,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITÀ, SETTIMO GIORNO PL (da 2010 a 2014)		0,00	0,00
INDENNITÀ TURNO 2015 - 2016		12000,00	13000,00
INDENNITÀ RISCHIO 2015 - 2016		720,00	720,00
INDENNITÀ DISAGIO 2015 - 2016		2160,00	1800,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ 2015 - 2016		11500,00	11500,00

SETTIMO GIORNO POLIZIA LOCALE 2015 - 2016	2000,00	2000,00
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00	0,00
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE (P.INI, PARCO MULINI, SMART, ISTAT, MERLONI) FINO AL 2014	0,00	0,00
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE ANNO 2015	46943,71	0
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE ANNO 2016 (O PROGRESSIONI ORIZZONTALI)	0	8832,98
PRODUTTIVITA' PER PARCO MULINI 2015 - 2016	1487,00	1489,00
PRODUTTIVITA' PER SMART POLIZIA LOCALE REGIONE LOMBARDIA LEGNANO 2015 - 2016	1125,00	2252,00
PRODUTTIVITA' PER POLIZIA LOCALE EXPO 2015	750,00	0,00
PRODUTTIVITA' PER SERVIZI SOCIALI (PIANO DI ZONA ANNO 2013)	749,63	0,00
PRODUTTIVITA' PER MERLONI 2015 - 2016	3739,00	5224,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI ANNUALE SOLO PER 2010 (RESP.TA', SETTIMO GIORNO, ART. 15 LETT.K, MERLONI)	0,00	0,00
STRAORDINARIO (INSERITO NEL FONDO, MA NON CONTEGGIARE NELLA STATISTICA DEL CONTO ANNUALE)	9503,26	9503,26
<i>Totale destinazioni controllate dal CI di riferimento</i>	93582,60	94696,97
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	0,00	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	0,00	0,00
DECURTAZIONE FONDO 2014 PER CESSAZIONE PERSONALE		
TOTALE RISORSE DESTINATE	93582,60	94696,97



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'EROGAZIONE DEI COMPENSI
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE PER OBIETTIVI DI PEG
ANNO 2016**

Dati del dipendente:

Nome e cognome del dipendente	
Data di nascita	
Categoria e posizione economica attuale	
Profilo professionale	
Servizio di appartenenza	

OBIETTIVI ASSEGNATI PER L'ANNO 2016:

OGGETTIVI ASSEGNATI PER L'ANNO 2016:

Canegrate, _____

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DI AREA

A – EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO – Peso 25%

Rapporto tra i giorni di effettiva presenza in servizio ed i giorni lavorativi convenzionali (218 gg. e 268 gg., calcolati deducendo dai 365 giorni di calendario, i giorni festivi ed i giorni di ferie spettanti nell'anno, distintamente per il personale con orario di lavoro articolato su 5 e 6 giorni settimanali):

GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA DEL DIPENDENTE	GIORNI CONVENZIONALI ANNUI DI LAVORO (dedotte le assenze per maternità, infortunio)	RAPPORTO
	218 o 268	(max 1 pt.)

Rapporto riparametrato: PUNTI _____
(25 : 1 = X : valore conseguito (rapporto))

B – VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG ASSEGNATI – Peso 75%

Per il personale appartenente alle categorie A e B:

FATTORE DI VALUTAZIONE	Valutazioni da 1 a 4 per ogni fattore
Apporto individuale, partecipazione, assiduità e precisione nel raggiungimento degli obiettivi assegnati	
Capacità di adattamento a situazioni straordinarie (disponibilità a sostituire colleghi ed a fronteggiare situazioni non previste)	
Capacità di relazionarsi e coordinarsi con i colleghi di lavoro nel raggiungimento degli obiettivi di gruppo	
Capacità di rapportarsi con l'utenza (capacità di cogliere e soddisfare bisogni ed aspettative dell'utenza coerentemente con gli obiettivi dell'Amministrazione)	
Entità del lavoro svolto nel rispetto dei tempi previsti	
Totale (sino ad un massimo di 20 – le valutazioni inferiori a 6 verranno considerate non utili ai fini dell'attribuzione dell'incentivo)	

Totale riparametrato: PUNTI _____
(75 : 20 = X : totale conseguito)

Per il personale appartenente alle categorie C e D (non titolari di posizione organizzativa):

FATTORE DI VALUTAZIONE	Valutazioni da 1 a 4 per ogni fattore
Apporto individuale e partecipazione nel raggiungimento degli obiettivi assegnati; capacità di organizzare e gestire la propria attività e quella dei propri collaboratori, anche dimostrando assiduità e precisione nel raggiungimento degli obiettivi assegnati	
Capacità di adattamento a situazioni straordinarie (disponibilità a sostituire colleghi e a gestire situazioni non previste, proponendo soluzioni tempestive ed adeguate)	
Capacità di relazionarsi e coordinarsi con i colleghi di lavoro nel raggiungimento degli obiettivi di gruppo	
Capacità di rapportarsi con l'utenza (capacità di interpretare rispondendo con efficacia alle richieste dei medesimi)	
Qualità del lavoro svolto in rapporto alle prestabilite modalità di attuazione e realizzazione degli obiettivi	
Totale (sino ad un massimo di 20 - le valutazioni inferiori a 6 verranno considerate non utili ai fini dell'attribuzione dell'Incentivo)	

Totale riparametrato: PUNTI _____
(75 : 20 = X : totale punteggio)

TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO (A+B) = punti _____

Canegrate, _____

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DI AREA

IMPORTO INCENTIVO CORRISPONDENTE: Euro _____
(CRITERIO DI CALCOLO UTILIZZATO: come ca CCDI 2016).

LEGENDA PER VALUTAZIONE:

PUNTI	VALUTAZIONE
1	Contributo al di sotto delle attese/inadeguato
2	Contributo parzialmente al di sotto delle attese
3	Contributo adeguato alle attese
4	Contributo ampiamente rispondente alle attese



COMUNE DI CANEGRATE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod. fisc. e part.IVA 00835500158

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
DELLE CATEGORIE A E B**

METODOLOGIA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Prerequisito temporale, indispensabile per la progressione orizzontale:

CATEGORIA "A"= 2,5 anni (30 mesi) di permanenza nella categoria economica inferiore maturata nel corso dell'anno;

CATEGORIA "B"= 2,5 anni (30 mesi) di permanenza nella categoria economica inferiore maturata nel corso dell'anno;

DIPENDENTE: _____

CAT. DI APPARTENENZA _____ **PASSAGGIO IN CAT.** _____

La valutazione del Responsabile di Area deve tener conto dei seguenti criteri oggettivi:

Esperienza di servizio in relazione all'anzianità ad esclusione degli anni necessari quali pre requisito	Valore max parziale: 25 punti
	PUNTEGGIO CONSEGUITO:
Titoli culturali e formazione professionale	Valore max parziale: 15 punti
	PUNTEGGIO CONSEGUITO:
Impegno e qualità delle prestazioni svolte nei momenti critici (disponibilità)	Valore max parziale: 60 punti
	PUNTEGGIO CONSEGUITO:
TOTALE CONSEGUITO (il passaggio avviene per punteggio conseguito pari o superiore a punti 70/100)	

MOTIVAZIONE DEL VALUTATORE:

.....
.....
.....

Luogo e data

IL VALUTATO

IL VALUTATORE



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 - Tel. (0331) 403433 - Telefax (0331) 401535 - Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**PUNTEGGI PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER LE SEGUENTI CATEGORIE:
A - B**

ANNO _____

DIPENDENTE _____ CATEGORIA _____

ASSUNTO IL _____

**ESPERIENZA DI SERVIZIO IN RELAZIONE ALL'ANZIANITA' (VALORE MAX 25
PUNTI)**

(deve essere calcolata a partire dalla data di assunzione in servizio e non
dall'inserimento nella categoria di appartenenza)

ANNI	PUNTEGGIO CORRISPONDENTE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
1	5	
2	9	
3	13	
4	17	
5	21	
6	25	
7	30	
8	34	
9	38	
10	42	
11	46	
12 e oltre	50	

TITOLI CULTURALI E FORMAZIONE PROFESSIONALE (VALORE MAX. 15 PUNTI)

TITOLI	PUNTEGGIO CORRISPONDENTE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Attestato/certificato di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento interni e/o esterni senza valutazione e/o classificazione	- fino a 18 ore 5	
Attestato/certificato di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento interni e/o esterni senza valutazione e/o classificazione	- superiore a 18 ore 10	
Attestato/certificato di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento interni e/o esterni, con valutazione, nota, classificazione	15	

TOTALE PUNTEGGIO TABELLA: _____

- Vanno considerati i limiti previsti all'interno del CCDI;
- I punteggi di cui sopra non vanno riparametrati in base al tempo (es.: Un dipendente con 5 anni e 4 mesi di servizio avrà come valore di anzianità corrispondente punti: 10);
- Per quanto riguarda i titoli professionali, varranno quelli relativi alla professione svolta dal dipendente a far data dall'ultima progressione orizzontale;
- I totali delle due tabelle vanno in seguito riportati sulla scheda d'origine (allegata al CCDI).

COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
METODOLOGIA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
DELLE CATEGORIE C E D

Prerequisito temporale, indispensabile per la progressione orizzontale:

CATEGORIA "C" = 2,5 anni (30 mesi) di permanenza nella categoria economica inferiore maturata nel corso dell'anno;

CATEGORIA "D" = 3 anni di permanenza in D1 per passare in D2; 4 anni di permanenza in D2 per passare in D3; 4 anni di permanenza in D3 per passare in D4; 5 anni di permanenza in D4 per passare in D5; 5 anni di permanenza in D5 per passare in D6.

DIPENDENTE: _____

CAT. DI APPARTENENZA _____ **PASSAGGIO IN CAT.** _____

La valutazione del Responsabile di Area (e del Nucleo di valutazione per i Responsabili di Area) deve tener conto dei seguenti criteri oggettivi:

Esperienza acquisita ad esclusione degli anni necessari quali pre requisito	Valore max parziale: 25 punti
	PUNTEGGIO CONSEGUITO: _____
Risultati conseguiti, considerando: livello di conseguimento degli obiettivi affidati dall'Amministrazione al capo-settore, nonché il grado dei progetti definiti dall'Ente.	Valore max parziale: 30 punti
	PUNTEGGIO CONSEGUITO: _____
Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale conseguente anche ad interventi formativi e di aggiornamento, attraverso selezione per titoli	Valore max parziale: 20 punti
	PUNTEGGIO CONSEGUITO: _____
Impegno profuso, considerando anche il rapporto con l'utenza interna ed esterna	Valore max parziale: 25 punti
	PUNTEGGIO CONSEGUITO: _____
TOTALE CONSEGUITO (il passaggio avviene per punteggio conseguito pari o superiore a punti 70/100)	

MOTIVAZIONE DEL VALUTATORE:

.....

Luogo e data

IL VALUTATO

IL VALUTATORE



COMUNE DI CANEGRATE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

00835500158

Sede: Via Manzoni, 1 - Tel. (0331) 403433 - Telefax (0331) 401535 - Cod. fisc. e part.IVA

PUNTEGGI PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER LE SEGUENTI CATEGORIE:

C - D

ANNO _____

DIPENDENTE _____ CATEGORIA _____

ESPERIENZA ACQUISITA (VALORE MAX 25 PUNTI)

(deve essere calcolata a partire dalla data di assunzione in servizio e non dall'inserimento nella categoria di appartenenza)

ANNI DI SERVIZIO	PUNTEGGIO CORRISPONDENTE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
1	1	
2	2	
3	4	
4	5	
5	7	
6	8	
7	9	
8	11	
9	12	
10	13	
11	15	
12	16	
13	17	
14	19	
15	20	
16	21	
17	23	
18	24	
19	25	
20	27	
21	28	
22	29	
23	31	
24	32	
25	33	
26	35	
27	36	
28	37	
29	39	
30 e oltre	40	

TOTALE PUNTEGGIO TABELLA: _____

- Vanno considerati i limiti previsti all'interno del CCDI;
- I punteggi di cui sopra non vanno riparametrati in base al tempo (es.: Un dipendente con 5 anni e 4 mesi di servizio avrà come valore di anzianità corrispondente punti: 8);
- Il totale della tabella va in seguito riportato sulla scheda d'origine (allegata al CCDI).



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: V.a Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 0835500158
SERVIZIO RISORSE UMANE
Prot. n. 11651 TLS/sm

Canegrate, 27 giugno 2016

AL REVISORE DEI CONTI
DOTT.SSA SILVIA OTTONE

- sede -

Oggetto: trasmissione preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2016 (parte economica) e richiesta di certificazione.

In allegato alla presente, ai sensi di legge, si trasmette il testo della preintesa stipulata tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale di cui all'oggetto.

Unitamente a quanto sopra, si trasmettono, inoltre, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al CCDI medesimo, in cui sono illustrati gli aspetti procedurali, l'articolato del contratto, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2016.

Quanto sopra affinché la S.V. possa rilasciare l'apposita certificazione prevista dall'art. 40-bis, IV comma, del D.Lgs. n. 165/2001.

Nel rimanere a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si porgono cordiali saluti.



**IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
Dott.ssa Teresa La Scala

All.to:

- testo preintesa fondo risorse decentrate 2016;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

COMUNE DI CANEGRATE
(Città Metropolitana di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Teresa La Scala – Segretario Generale e Responsabile Area Affari Generali Componenti: Patrizia Casero – Responsabile Area Finanziaria-personale-demografici; Maria Angela Castiglioni – Responsabile Area comunicazione e relazione con il pubblico con annessi servizi scolastici, attività culturali e sportive; Omella Fornara – Responsabile Area polizia locale con annessi i servizi sociali di base e di promozione sociale; Ferruccio Tajé – Responsabile Area governo del territorio; Antonino Zottarelli – Responsabile Area lavori pubblici, patrimonio e tutela dell'ambiente.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CSA – UIL – CISL</p> <p>Firmatarie della preintesa (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL CSA UIL CISL</p> <p>Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL CSA UIL CISL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Quantificazione delle risorse decentrate anno 2016; b) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2016.
Aspetto dei miei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno, Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1,2 Le parti concordano in merito alla quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con apposita determinazione e ne disciplinano l'utilizzo.

Allegati Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e della ripartizione del medesimo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	8.832,98
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	37.470,73
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	27.220,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	5.224,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	
Risorse derivanti da altri Enti a destinazione vincolata per attività:	0
- tutela minori servizi sociali (Comune Parabiago) - previsto come specifica disposizione di legge, inserito come art. 15, 1 comma, lett. k);	

Risorse derivanti da altri Enti a destinazione vincolata per attività - previsti come "Altre risorse" - inseriti come art. 15, l comma, lett. k):	2.252,00
- polizia locale (Regione Lombardia / Comune Legnano);	1.489,00
- ecologia (Parco dei Mulini / Comune Parabiago)	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	85.188,71

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto disposto dalla vigente normativa in tema di valutazione ed in particolare il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 06/06/2011), mediante l'utilizzo di apposite schede.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le ultime progressioni orizzontali effettuate nell'Ente risalgono all'anno 2009. Ai sensi di legge negli anni dal 2011 al 2014 si potevano prevedere passaggi in progressione (esclusivamente giuridici, con decorrenza economica a partire dal 01/01/2015). Il Comune ha adottato in tali annualità una politica basata sulla premialità individuale dei dipendenti, considerando l'incentivo legato alla produttività, non ricorrendo all'istituto delle progressioni.

Per l'anno 2016 sono stati stanziati Euro 37.470,73 in progressioni orizzontali. L'attribuzione di tale istituto ai dipendenti avviene secondo parametri e schede di valutazione improntate a premiare il merito, l'impegno profuso e le capacità dei dipendenti. L'effettivo contributo dei dipendenti al raggiungimento della performance individuale e collettiva in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati conseguiti.

I dipendenti possono avere accesso alla valutazione esclusivamente in presenza del prerequisite legato al numero minimo di anni di permanenza nella categoria di appartenenza. Se in possesso di tale prerequisite, il dipendente viene valutato sulla base di apposita scheda adottata dal tavolo della delegazione trattante. Al raggiungimento del punteggio minimo prestabilito (pari a n. 70/100 punti) al dipendente viene riconosciuta la progressione orizzontale. La valutazione per l'assegnazione della progressione avviene in un'unica tranche, in cui vengono coinvolti tutti gli "aventi diritto", ai fini di un raffronto sulle attività svolte da ciascuno, affinché vengano evidenziate le migliori professionalità.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG 2016, anche in riferimento al "Piano delle priorità organizzative e gestionali" approvato con deliberazione di GC n. 82 del 23/05/2016, ci si attende un incremento della produttività del personale che consentirà un miglioramento generale dei servizi forniti ai cittadini.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Teresa LA SCALA




LA RESPONSABILE DELL'AREA

FINANZIARIA-PERSONALE-DEMOGRAFICI

Patrizia CASERO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con apposita determinazione, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.223,71
Risorse variabili	8.965,00
Residui anni precedenti	
Totale	85.188,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 76.223,71 (comprensivi delle voci di dettaglio sottoriportate)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Cent

Sono stati effettuati i seguenti incrementi sul monte salari:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.090,79
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.524,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.375,08
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.105,91

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	12.402,78
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.641,66
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Progettazione, Merloni	5.224,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altre risorse variabili	3.741,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.223,71
Risorse variabili	8.965,00
Residui anni precedenti	
Totale	85.188,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCNI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 85.188,71, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	13.000,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	1.800,00
Indennità di reperibilità	11.500,00
Indennità di maneggio valori	
Settimo giorno	2.000,00
Progressioni orizzontali	57.470,73
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	900,00

CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.741,00
- Euro 2.252,00 (Polizia Locale) + Euro 1.489,00 (Parco Mulin) previsti come "Altre risorse"	
Compensi per progettazione, Merloni, ecc.	5.224,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.832,98
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	85.188,71
Totale	85.188,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a Euro 76.223,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (turno, specifiche responsabilità lett. i), rischio, disagio, reperibilità, settimo giorno, progressioni orizzontali) ammontano a Euro 67.390,73. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La metodologia in uso per l'applicazione delle progressioni orizzontali anno 2016 rispetta il principio di selettività: la valutazione per l'assegnazione della progressione avviene in un'unica tranche, in cui vengono coinvolti tutti gli "aventi diritto", ai fini di un raffronto sulle attività svolte da ciascuno, affinché vengano evidenziate le migliori professionalità.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	76.223,71	76.223,71	0
Risorse variabili	7.850,63	8.965,00	1.114,37
Residui anni precedenti			
Totale	84.074,34	85.188,71	1.114,37

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente la procedura 121000, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto del limite riferito al fondo 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con apposita determinazione è impegnato alla procedura 121000 del bilancio 2016, suddiviso in vari impegni di spesa a seconda dell'istituto di riferimento.

Nel medesimo capitolo di Bilancio, all'impegno n. 73/2016 è indicata la cifra per liquidare il lavoro straordinario, che ammonta a complessivi Euro 9.508,26, che non fa parte del fondo risorse decentrate.



LA RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA-PERSONALE-DEMOGRAFICI
Patrizia CASERO